# **Evaluación de desempeño del equipo de proyecto**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Curso:* | **PROYECTO TECNOLÓGICO** | *NRC*: | 2399 |
| *Docente*: | **Marco Aurelio ESPINOZA Rivera** | *Periodo*: | 2021-2 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupo | Id | MIEMBROS DEL EQUIPO DE PROYECTO | Marcar con “X” | |
| Líder | Evaluador |
| **1** | **(1)** | **ALCANTARA LAMONJA, RICARDO LUIS ALEJANDRO** | **X** |  |
| **(2)** | **ARCE SÁNCHEZ, NORVIL ANTONIO** |  |  |
| **(3)** | **RAMOS LING, ITALO DAVID** |  |  |
| **(4)** | **SAKAMOTO ORTEGA, DANIEL FRANCISCO** |  |  |
| **(5)** | **VILLAR BOJOVIC, ANDRES ALEKSANDAR MILUTIN** |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **4 pts** | **3 pts** | **2 pts** | **1 pts** |  | EQUIPO | | |  |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| **Actitud** | Su actitud es siempre positiva ante el trabajo en equipo y proyecto. Busca alternativas frente a cada problema. | Su actitud es generalmente positiva hacia el equipo y el proyecto | A veces muestra una actitud positiva. Limita sus respuestas a las condiciones del proyecto o el equipo. | Con frecuencia critica en público el trabajo de los otros miembros del equipo. Justifica sus carencias en las condiciones del proyecto o el equipo. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Trabajo en**  **equipo** | Escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Mantiene a los miembros trabajando juntos | Usualmente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. No es conflictivo en el equipo. | A veces escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Sus contribuciones son escasas. | Raramente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. No entrega aportes al equipo. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Roles y**  **liderazgo** | Asume eficientemente roles o temas de los cuales se hace cargo. Su participación es clave en el desempeño del equipo. | Asume roles y colabora a su definición cuando estos son imprecisos. Negocia apropiadamente. | Asume roles determinados por el equipo. | No cumple los roles asignados. No se compromete con el proyecto. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Participación** | Siempre proporciona ideas útiles en la discusión del equipo. Evalúa alternativas en base a antecedentes objetivos. | Generalmente proporciona ideas útiles en la discusión del equipo. | Algunas veces proporciona ideas en la discusión del equipo. Es un miembro que cumple con hacer lo que se le pide. | Rara vez aporta ideas, o no participa de las tomas de decisiones del equipo | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Uso del tiempo** | Siempre es organizado en el uso del tiempo y cumple sus compromisos a la fecha. | Es organizado en el uso del tiempo, aunque en ocasiones ha tenido atrasos en sus  compromisos. No  afecta el trabajo de los demás. | Tiende a demorarse, pero siempre tiene las cosas hechas para las fechas límite. Pone en aviso de sus atrasos, respetando los tiempos de los demás. | El equipo debe ajustar su calendario o asumir el tramo de esta persona pro su irresponsabilidad con los tiempos. | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
|  | |  |  |  | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |

